단시간근로자 표준근로계약서

_____(이하 "사업주"라 함)과(와) _____(이하 "근로자"라 함)은 다음과 같이 근로계약을 체결한다.

1. 근로개시일 :　　년　　월　　일부터

※ 근로계약기간을 정하는 경우에는 "　　년　　월　　일부터　　년　　월　　일까지" 등으로 기재

2. 근 무 장 소 :

3. 업무의 내용 :

4. 근로일 및 근로일별 근로시간

	(　　)요일	(　　)요일	(　　)요일	(　　)요일	(　　)요일	(　　)요일
근로시간	시간	시간	시간	시간	시간	시간
시업	시　분	시　분	시　분	시　분	시　분	시　분
종업	시　분	시　분	시　분	시　분	시　분	시　분
휴게 시간	시　분 ~ 시　분	시　분 ~ 시　분	시　분 ~ 시　분	시　분 ~ 시　분	시　분 ~ 시　분	시　분 ~ 시　분

○ 주휴일 : 매주 __요일

5. 임　금

- 시간(일, 월)급 : _____원(해당사항에 ○표)
- 상여금 : 있음 (　　) _____원, 없음 (　　)
- 기타급여(제수당 등) : 있음 : _____원(내역별 기재), 없음 (　　),
- 초과근로에 대한 가산임금률:_____ %

※ 단시간근로자와 사용자 사이에 근로하기로 정한 시간을 초과하여 근로하면 법정 근로시간 내라도 통상임금의 100분의 50%이상의 가산임금 지급('14.9.19. 시행)

- 임금지급일 : 매월(매주 또는 매일) _____일(휴일의 경우는 전일 지급)
- 지급방법 : 근로자에게 직접지급(　　), 근로자 명의 예금통장에 입금(　　)

6. 연차유급휴가: 통상근로자의 근로시간에 비례하여 연차유급휴가 부여

7. 사회보험 적용여부(해당란에 체크)

□ 고용보험　□ 산재보험　□ 국민연금　□ 건강보험

8. 근로계약서 교부

- "사업주"는 근로계약을 체결함과 동시에 본 계약서를 사본하여 "근로자"의 교부요구와 관계없이 "근로자"에게 교부함(근로기준법 제17조 이행)

9. 근로계약, 취업규칙 등의 성실한 이행의무

- 사업주와 근로자는 각자가 근로계약, 취업규칙, 단체협약을 지키고 성실하게 이행하여야 함

10. 기　타

- 이 계약에 정함이 없는 사항은 근로기준법령에 의함

년　　월　　일

(사업주) 사업체명 :　　(전화 :　　)
주　　소 :
대 표 자 :　　(서명)

(근로자) 주　　소 :
연 락 처 :
성　　명 :　　(서명)